

株式会社 クレア 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることによって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成 30 年 12 月 1 日～平成 33 年 11 月 30 日までの 3 年間

2. 内容

目標 1：育児休業を取得しやすい環境の整備として、男性育児休業取得を促進するための周知や情報提供及び相談体制の整備の強化を図ります。

<対策>

- 平成 30 年 12 月から、男性既婚者からの現状把握のための面談や事業所会議を利用し社員に情報提供を行い、周知・啓発を行い男性社員の育児休業取得の促進を図ります。

目標 2：育児休業後における職場復帰のための業務内容や業務体制の見直し、育児休業後の職場復帰がスムーズに行われる体制整備を確立します。

<対策>

- 平成 30 年 12 月から、事業所会議を通じ、職場復帰の際の問題点などの把握に努め職場復帰に関し責任者を指定し、常に連携を図るとともに情報交換を行い復帰などに対する体制整備を図ります。